

Anexo2

EP - ENTREVISTA PROFISSIONAL

PROC_E_Concurso para Técnico Superior gestão de projetos AECT Rio Minho

Parâmetros da Entrevista	Pontuação				
A = Conhecimentos específicos, formação e experiência (Avalia a experiência profissional e conhecimentos técnicos, através da reflexão curricular realizada pelo candidato)	Não possui experiência profissional nem conhecimentos específicos (4 valores)	Pouca ou nenhuma experiência profissional e conhecimentos específicos pouco relevantes (8 valores)	Possui pouca experiência profissional, mas com conhecimentos em áreas próximas ao desempenho das tarefas e atividades (12 valores)	Possui alguma experiência profissional e evidencia conhecimentos adequados ao desempenho das tarefas e atividades (16 valores)	Possui experiência profissional e conhecimentos técnicos profissionais relevantes para o desempenho das tarefas e atividades elevada (20 valores)
B = Motivação e orientação para o exercício da função (Avalia a motivação para o exercício das funções e a orientação para o cumprimento de objetivos)	Não evidencia qualquer motivação (4 valores)	Demonstra pouca motivação e baixo nível de orientação para objetivos (8 valores)	Demonstra alguma motivação para o desempenho das funções (12 valores)	Motivação evidente e foco nos objetivos (16 valores)	Elevada motivação e orientação para o cumprimento de objetivos (20 valores)
C = Atitude, responsabilidade e compromisso (Avalia a capacidade para resolver problemas, conciliar interesses, pro-atividade e sentido de responsabilidade)	Não demonstra atitude nem sentido de responsabilidade (4 valores)	Demonstra pouca atitude e sentido de responsabilidade (8 valores)	Demonstra alguma atitude e compromisso para a resolução de problemas. Algum sentido de responsabilidade (12 valores)	Demonstra atitude adequada, ao nível dos 3 parâmetros em causa (16 valores)	Supera a atitude esperada (20 valores)
D = Capacidade de comunicação (Avalia a capacidade de interpretação, capacidade de argumentação e qualidade de expressão verbal)	Não evidencia coerência e clareza discursiva bem como compreensão e interpretação (4 valores)	Demonstra pouca coerência e clareza discursiva bem como compreensão e interpretação (8 valores)	Demonstra alguma coerência e clareza discursiva mas pouca compreensão e interpretação (12 valores)	Demonstra adequada coerência e clareza discursiva bem como compreensão e interpretação (16 valores)	Demonstra elevada coerência e clareza discursiva bem como compreensão e interpretação (20 valores)
E = Relacionamento Interpessoal (Avalia o comportamento do candidato face à capacidade de trabalhar em equipa, interagir com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos)	Não demonstra (4 valores)	Demonstra pouca atitude (8 valores)	Demonstra alguma atitude (12 valores)	Demonstra atitude adequada (16 valores)	Supera a atitude esperada (20 valores)

Classificação Final:
 $EP = (A + B + C + D + E) / 5$

