

## PROCEDIMENTO PARA OFERTA DE TRABAJO EVENTUAL

### PROC\_C2

#### AGRUPAMENTO EUROPEO DE COOPERACIÓN TERRITORIAL DO RÍO MIÑO

Procedemento para a oferta de contrato de traballo eventual para o posto de traballo de Técnico ou Técnica Superior no Agrupamento Europeo de Cooperación Territorial do Río Miño (AECT - Río Miño).

1 — As efectos previstos nos Estatutos do AECT – Río Miño, faise público que, en cumprimento da resolución do Director de 21/05/2020, encóntrase aberto, durante o prazo de dez días hábiles, a contar desde a data da publicación do presente aviso na web do AECT RIO MIÑO, o procedemento de oferta de contrato de traballo eventual para o posto de traballo de Técnico/a Superior no AECT - Río Miño.

2 — O presente aviso publicarase na páxina electrónica do AECT - Río Miño, en [www.aectriominho.eu](http://www.aectriominho.eu)

3 — Lexislación aplicable: o presente procedemento concursal común réxese polas disposicións da lexislación laboral portuguesa (artigo 140, 2.h da Lei n.º 7/2009 -Código do Trabalho-de 12 de febreiro, na súa versión actual), do artigo 22 dos estatutos que regulan AECT do Río Miño, (constituído en virtude do Regulamento (CE) n.º 1082/2006, do Parlamento Europeo e do Consello, modificado polo Regulamento n.º 1302/2013, do Parlamento Europeo e do Consello, de 17 de decembro de 2013, do Decreto Lei n.º 376/2007, de 8 de novembro, modificado e reeditado polo Decreto Lei n.º 60/2015, de 22 de abril), que se aprobaron, xunto ao respectivo Convenio, pola Comunidade Intermunicipal do Alto Miño (Portugal), pola Deputación Provincial de Pontevedra (España) e polo novo Código do Procedemento Administrativo (Decreto-Lei n.º 4/2015).

4 — Lugar de traballo: O local de traballo está en Valença, sendo necesario desprazamentos polo territorio competencial de xurisdición da Comunidade Intermunicipal do Alto Minho (Portugal) e da Deputación de Pontevedra (C. Autónoma de Galicia, España).

5 — Descrición do posto de traballo:

O posto de traballo está vinculado á realización das seguintes tarefas:

- a) Actividades de promoción e animación da rede de eurociudades do Río Minho dentro do proxecto RED\_Lab\_Minho, cofinanciado polo Programa Interreg V A;
- b) Promoción, xestión e seguimento das iniciativas de planificación estratéxica e desenvolvemento rexional transfronteirizas en diferentes áreas;
- c) Creación técnica, financeira e institucional das iniciativas de planificación e desenvolvemento rexional a nivel transfronteirizo;
- d) Preparar, supervisar e executar proxectos realizados con financiamento con fondos comunitarios, así como contratos-programa;
- e) Analizar, difundir e asegurar fontes e instrumentos de financiamento externo, dirixidos a apoiar a actividade da AECT Río Minho;
- f) Preparar e xestionar os procesos de candidatura a financiamento externo;

6 — Remuneración bruta mensual será de ata un máximo de 1.992,07 euros

7 — Requisitos de admisión:

- a) Nacionalidade española
- b) Ter cumpridos os 18 anos de idade;

8 — Nivel de habilitación esixido e área de formación académica: licenciatura na área das ciencias sociais, non se permitindo substituír o nivel de habilitación por formación ou experiencia profesional.

9 — Forma, lugar e prazo de presentación das candidaturas: as candidaturas deberán formalizarse mediante unha carta de presentación da candidatura enviada ao seguinte enderezo de correo electrónico: [geral@aectriominho.eu](mailto:geral@aectriominho.eu)

9.1 – A carta de presentación da candidatura debe ir acompañada da seguinte documentación lexible:

- a) Currículo profesional actualizado, debendo constar nel os seguintes elementos: nome, domicilio, datos de contacto, incluído o enderezo de correo electrónico, número de documento nacional de identidade (DNI) ou *cartão de cidadão*, titulacións académicas, funcións que exerce, así como as que exerceu, se conta con experiencia profesional, indicando os respectivos períodos de duración e actividades relevantes, así como a formación profesional posuída, detallando as entidades promotoras, data de realización e duración (en horas);
- b) Calquera outro documento que o candidato crea que debe presentar por consideralo relevante para a valoración do seu mérito.

9.2 - As falsas declaracións prestadas polos candidatos serán sancionadas ao abeiro da lei.

9.3 – Onon envío de calquera documento, incluída a carta de presentación de candidatura por parte dos candidatos, é motivo de exclusión.

9.4 - Compete ao xurado a facultade de esixira calquera candidato, en caso de dúbida sobre a situación que describe no seu currículo, a presentación de documentos acreditativos das súas declaracións, así como a mostra dos orixinais dos documentos presentados.

10 — Ad deliberación do director, onde constan os parámetros de avaliación e a respectiva ponderación de cada un dos métodos de selección que se vai utilizar, a táboa clasificatoria e o sistema de avaliación final do método publicaranse na páxina electrónica do AECT Río Miño.

11 — Adoptaranse os seguintes métodos de selección: avaliación curricular (AC) e entrevista profesional de selección (EPS).

A clasificación final (CF) dos candidatos que completen o procedemento farase nunha escala de 0 a 20 puntos e será o resultado obtido da ponderación da seguinte fórmula:

$$CF = AC (40 \%) + EPS (60 \%)$$

12.1 — **Avaliación curricular:** busca avaliar a cualificación dos candidatos, en particular a formación académica ou profesional, traxectoria profesional, relevancia da experiencia

adquirida e da formación realizada, tipo de funciónsxa exercidas, tendo presente a verificación dos seguintes requisitos preferentes.

- a) Experiencia xeral en xestión de proxectos;
- b) Experiencia en xestión de proxectos apoiados por fondoscomunitarios;
- c) Coñecemento dos programas nacionais ou rexionais financiados con cargo a programas europeos e de Cooperación Territorial Europea.
- d) Coñecementos de informática desde o punto de vista do usuario e ferramentas de internet.

12.2 — A entrevista profesional de selección busca avaliar, de forma obxectiva e sistemática, a experiencia profesional e aspectos de comportamento evidenciados durante a interacción establecida entre o entrevistador e o candidato, en particular os relacionados coa autonomía e espírito de equipo, capacidade de comunicación e de relación interpersonal, capacidade de expresión e fluidez verbal, capacidade de integración e orientación caraos obxectivos, coñecementos orais de inglés e galego e/oucastelán; (usuario independente).

O método de selecciónavalíase conforme ás táboas anexas.

13 — Cada undos métodos de selección é eliminatorio segundo aorde enunciada no presente aviso, considerándose excluídos os candidatos que obtivesen unha valoración inferior a 9,5 puntos nalgún dos métodos de selección, e non se lle aplica o método seguinte.

14 — A falta de asistencia dos candidatos a calquera dos métodos de selección equivale ao abandono do procedemento, e non se lle aplica o método seguinte.

15 — A clasificación final dos candidatos é unitaria e exprésase nunha escala de 0 a 20 puntos, aínda que no mesmo procedemento se lles aplicasen diferentes métodos de selección.

16 — Composición do xurado:

Presidente: D. António Pereira Torres, membro do secretariado técnico do AECT

Vocais titulares: D. Lois Pérez Castrillo, técnico de proxectos europeos da Deputación de Pontevedra edo secretariado técnico do AECT, e Dna. Fátima Costa,

Vocais suplentes: D. Bruno Caldas(CIM) e Marcos Areán González (DP).

17.1 – O presidente do xurado substituirase nas súas faltas e impedimentos polo primeiro vocal titular.

18 — Os candidatos admitidos convocaranse mediante unha notificación no enderezo de correo electrónico que aparece no *Currículo vitae*, na que se lles informará do día, hora e lugar de realización da EPS.

19 — A publicación dos resultados obtidos en cada método de selección provisional efectuarase mediante unha lista ordenada alfabeticamente na páxina electrónica [www.aectriominho.eu](http://www.aectriominho.eu)

20 — En cumprimento da letra h) do artigo 9.º da Constitución Portuguesa, a Administración Pública, na calidade de entidade empregadora, promove activamente unha política de igualdade de oportunidades entre homes e mulleres no acceso ao emprego e na promoción profesional, tendo un especial coidado no sentido de evitar calquera forma de discriminación.

Valença, 29 de xullo de 2020

O director,



Uxío Benítez Fernández

**Anexo:**

- 1- Táboa coa descrición das competencias para a avaliación do candidato
- 2- Táboa cos niveis de competencias para a avaliación do candidato na EC
- 3- Táboa cos niveis de competencias para a avaliación do candidato na EPS